



NUEVO PLAN DE PROSPERIDAD

Efectivo a partir del 1 de julio, 2009.

**USTED QUERIA MAS DINERO!!!
PUES AQUÍ SE LO OFRECEMOS!!!**

**ZRII AHORA LE PAGA MAS!!!!
CON ESTE NUEVO PLAN DE ESTIMULOS**

**90% DE LOS CONSULTORES
¡AHORA GANARAN MAS DINERO!**

PAGO DEL 50%

INGRESO INMEDIATO	INGRESO RESIDUAL	INGRESO DE POR VIDA
NUEVO FONDO DE INICIO RAPIDO	NUEVAS COMISIONES DE ORGANIZACIÓN	NUEVA BONIFICACION POR LOGROS
MAS DINERO EN EL FONDO DE INICIO RAPIDO	NUEVO FONDO DE LIDERAZGO	
HASTA 5 GENERACIONES DE IGUALDAD		

BONO DE INICIO RAPIDO

(Pago semanal)

Recibirá hasta un 40% sobre el volumen comisionable de todos los nuevos Consultores Independientes o Clientes Preferidos que patrocine personalmente durante los primeros 30 días a partir de la fecha de inscripción de ese nuevo CI o CP

30%	40%
120 Puntos de Volumen	240 Puntos de Volumen

EJEMPLO



FONDO DE INICIO RAPIDO

(Pago mensual)

Participe del 5% del volumen que califique para el pago de comisiones del volumen de INICIO RAPIDO, y el 2% del volumen global que no sea INICIO RAPIDO.

Este fondo recompensa a quienes continúen inscribiendo personalmente a nuevos CONSULTORES INDEPENDIENTES o CLIENTES PREFERIDOS.

Reciba 3 participaciones por cada nuevo CI o CP activo que tenga menos de 90 días de estar inscrito. Reciba 1 participación por cada CI o CP que haya estado inscrito por mas de 90 días.

REQUISITOS PARA LA CALIFICACION

Total de CI o CP activos	Número mínimo de nuevos CI o CP
5	3
10	2
20	1

Con un máximo de hasta 40 activos

Ejemplo de número de participaciones que puede lograr

	CI o CP dentro de su organización	Nuevos CI o CP		Total de Participaciones
Julio	2 (CI activos desde febrero)	3 (3 part. X c/u)		
	1 Participación x c/u = 2 Participaciones	$3 \times 3 = 9$	2 + 9	11
Agosto	5 (2 de feb.) + (3 de julio, dentro de los 90 días)	3		
	2 + 9 = 11	$3 \times 3 = 9$	11 + 9	20
Sept.	8 (2 de feb.) + (3 de julio y 3 de ago., dentro de los 90 días)	2		
	2 + 9 + 9 = 20	$2 \times 3 = 6$	20 + 6	26
Oct.	10 (2 de feb. y 3 de julio) + (3 de ago. y 2 de sept., dentro de los 90 días)	2		
	5 + 9 + 6 = 21	$2 \times 3 = 6$	21 + 6	27

Comisiones de Equipo

(pago mensual)

10% sobre el volumen de organización, en base a la columna menor de cada Consultor Independiente y que este volumen no corresponda a volumen de Inicio Rápido (A profundidad en base a su rango de estrella y con un tope de pago máximo de \$50,000 USD)

Ejemplo



Usted tiene 8240 VO en su columna mayor y 8000 en su columna menor, por lo tanto sus Comisiones de Equipo en el mes, son el 10% de 8000, lo que equivale a \$800 USD

Bono de Igualdad

(pago mensual)

Un Consultor Independiente puede igualar las comisiones del equipo de CIs que el mismo patrocinó y de la organización de estos (hasta la 5ta generación).

Nota: Para poder recibir este bono, los CIs deberán calificar a por lo menos el nivel de 4 estrellas

PORCENTAJE IGUALADO

	Calificado a 4 ó 5 Estrellas	Calificado a 6 Estrellas	Calificado a 7 Estrellas	Calificado a 8 Estrellas	Calificados a 9 ó 10 Estrellas
Generación 1	20%	20%	20%	20%	20%
Generación 2	10%	10%	10%	10%	10%
Generación 3		5%	5%	5%	5%
Generación 4			5%	5%	5%
Generación 5				5%	5%



Fondo de Liderazgo

(Pago mensual)

Participe en un fondo del 1% sobre el volumen global comisionable y que no sea de Inicio Rápido. Los CIs que hayan calificado a nivel de 8 Estrellas y superiores, obtendrán una participación por cada 1000 puntos de volumen de incremento en la columna de menor volumen y que no corresponda a volumen de inicio rápido.

Agosto		Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre	
USTED		USTED		USTED		USTED		USTED	
Columna A	Columna B	Columna A	Columna B	Columna A	Columna B	Columna A	Columna B	Columna A	Columna B
80,000 VO	60,000 VO	85,000 VO	75,000 VO	85,000 VO	90,000 VO	95,000 VO	90,000 VO	95,000 VO	100,000 VO
			15 Participa ciones		15 Participa ciones	10 Participa ciones			10 Participa ciones

Bonificación por Logros Alcanzados

(Un solo pago al calificar)

Sea recompensado por mantener activa su participación constante en su organización a la vez que esto le llevará a los siguientes niveles en la escalera de ascenso hacia los diferentes rangos de estrellas en la compañía. Debe mantener cada rango/nivel por 3 meses dentro de un periodo de 6 meses.

Bonificación Por Logros Alcanzados

(Reciba hasta \$100,000 USD)

Rango o Nivel de Estrella	4 Estrellas	5 Estrellas	6 Estrellas	7 Estrellas	8 Estrellas	9 Estrellas	10 Estrellas
Monto del Bono	\$1000 USD	\$2000 USD	\$3000 USD	\$5000 USD	\$14,000 USD	\$25,000 USD	\$50,000 USD

EJEMPLO

Ago.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.	Enero	Feb.	Marzo	Abril
4 Estrellas	3 Estrellas	4 Estrellas	5 Estrellas	4 Estrellas	4 Estrellas	5 Estrellas	4 Estrellas	5 Estrellas
Periodo de 6 meses = Califica para el Bono de \$1000 USD correspondiente al nivel de 4 estrellas								
			Periodo de 6 meses = Califica para el Bono de \$2000 USD correspondiente al nivel de 5 estrellas					

CALIFICACION DE RANGO O NIVEL

Rango o Nivel	Consultor Independiente	1 Estrellas	2 Estrellas	3 Estrellas	4 Estrellas
VP Mínimo Mensual	120	120	120	120	240
VO Mínimo Mensual de la Columna Menor	N/A	1,000	2,000	4,000	10,000
Genealogía de Patrocinio*	N/A	240	240	240	6,000/8,000
Pago Máximo**	\$0/\$2000	\$5000/\$10,000	\$5000/\$10,000	\$5000/\$10,000	\$7500/\$15,000

CALIFICACION DE RANGO O NIVEL

Rango o Nivel	5 Estrellas	6 Estrellas	7 Estrellas	8 Estrellas	9 Estrellas	10 Estrellas
VP Mínimo Mensual	240	240	240	240	240	240
VO Mínimo Mensual de la Columna Menor	20,000	30,000	50,000	100,000	200,000	300,000
Genealogía de Patrocinio*	12,000/16,000	18,000/25,000	30,000/42,000	40,000/85,000	80,000/180,000	120,000/300,000
Pago Máximo**	\$12,500/\$25,000	\$25,000/\$50,000	\$35,000/\$70,000	\$50,000/\$100,000	\$50,000/\$125,000	\$50,000/\$150,000

*Volumen máximo proveniente de una pierna del árbol de patrocinio / Volumen mínimo total requerido de todo el árbol de patrocinio.

**Pago máximo de Comisiones de Equipo / Máximo pago mensual por centro de negocios (incluye todas las ganancias de los diferentes bonos).

Calendario

Inicia el Nuevo Plan de Prosperidad

1 de julio, 2009

Ultimo pago de Bono de Inicio del Plan Actual

9 de julio, 2009

Ultimo pago de comisiones del Plan Actual

15 de julio, 2009

XXXXXXXXXXXXXX

